



ประกาศโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่สายวิชาการ

โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์เป็นโรงเรียนวิทยาศาสตร์ของรัฐมีสถานภาพเป็นองค์การมหาชนดำเนินการจัดการเรียนการสอน ในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศทางด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ สำหรับนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษทางคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่สายวิชาการของโรงเรียน จำนวน 8 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและคุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

1.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- มีสัญชาติไทย
- สามารถทำงานให้โรงเรียนได้เต็มเวลา
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับโรงเรียน

1.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่งที่ 1 ครูสอนวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาคณิตศาสตร์ หรือสาขาวิชาคณิตศาสตร์ประยุกต์ หรือสาขาวิชาสถิติ หรือคณิตศาสตร์ศึกษา หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่สอนวิชาคณิตศาสตร์ สถิติ และวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- หากมีความรู้หรือประสบการณ์ หรืองานวิจัยในด้านคณิตศาสตร์ประยุกต์ที่เน้น mathematical modeling หรือการประยุกต์ใช้คณิตศาสตร์ในด้านต่าง ๆ รวมถึงมีความสามารถใช้เครื่องมือเทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอน จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ตำแหน่งที่ 2 ครูสอนวิชาฟิสิกส์ จำนวน 1 อัตรา

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาฟิสิกส์ หรือสาขาวิชาฟิสิกส์ศึกษา หรือสาขาวิชาครุศาสตร์อุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาวิศวกรรม หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- หากมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านแมคคาทรอนิกส์ (mechatronics) หรือวิทยาการหุ่นยนต์ (robotics) หรือการเรียนรู้ของเครื่อง (machine learning) หรือการเขียนโปรแกรม (coding) หรือการวิจัยทางฟิสิกส์ศึกษา (physics education) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

**ตำแหน่งที่ 3 ครูสอนวิชาเศรษฐศาสตร์หรือสังคมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาทางด้านเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาสังคมศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

**ตำแหน่งที่ 4 ครูสอนวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน 3 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ หรือสาขาวิชาวิทยาการข้อมูล หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- มีหน่วยการเรียนรายวิชาทางคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องในระดับปริญญาตรี/โท/เอก รวมกันไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต
- ปฏิบัติหน้าที่สอนรายวิชาคอมพิวเตอร์และวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถเขียนโปรแกรมและสามารถสอนรายวิชาการเขียนโปรแกรมและการประยุกต์ที่เกี่ยวข้องได้
- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูล โครงสร้างข้อมูล อัลกอริทึม เครือข่ายและสื่อสารบนระบบคอมพิวเตอร์เครื่องแม่ข่าย หรืออื่น ๆ
- หากมีความรู้หรือประสบการณ์ทางด้าน Machine learning, AI, Data science หรือการประยุกต์อื่นที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

**ตำแหน่งที่ 5 ครูสอนวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 2 อัตรา**

- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

**ทุกตำแหน่ง**

- มีผลการเรียนเฉลี่ยระดับปริญญาตรี 2.50 ขึ้นไป และระดับปริญญาโท/เอก 3.25 ขึ้นไป
- ทุกตำแหน่งที่ไม่ต้องยื่นผลการทดสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ หากสำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษ เป็นภาษาทางการ ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศไอร์แลนด์ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินเดีย ประเทศแอฟริกาใต้ และเขตปกครองพิเศษ ฮองกง
- สามารถปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่โรงเรียนมอบหมายได้
- หากมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ผู้ได้รับทุนการศึกษาจากรัฐบาลในโครงการต่าง ๆ สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเมื่อผ่านการคัดเลือกสามารถขอใช้ทุนรัฐบาลได้
- โรงเรียนจะไม่พิจารณาผู้ที่เคยสมัครแล้วไม่ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งที่เคยสมัครในระยะเวลา 2 ปี

**ตำแหน่งที่ 1 ถึงตำแหน่งที่ 4**

- หากมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ทางการศึกษาจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- มีผลการสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ TOEFL ITP ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน หรือผลคะแนน TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน หรือผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน หรือเทียบเท่า

## ตำแหน่งที่ 5

- มีผลการทดสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ TOEFL ITP ไม่ต่ำกว่า 600 คะแนน หรือผลคะแนน TOEFL IBT ไม่ต่ำกว่า 100 คะแนน หรือผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ 7 หรือผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน หรือเทียบเท่า

อนึ่ง หากผู้สมัครสอบเพื่อคัดเลือกตำแหน่งที่ 1 – 4 อยู่ระหว่างการรอผลการทดสอบความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ หรือมีผลการสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษต่ำกว่าเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนดข้างต้น โรงเรียนจะพิจารณาให้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและหากผ่านการคัดเลือก โรงเรียนจะทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างสัญญารายปีก่อน และเมื่อมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ข้างต้นแล้วและมีพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสม โรงเรียนจึงจะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

## 2. การรับสมัคร

### 2.1 กำหนดการและสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถ download ใบสมัครได้จาก [www.mwit.ac.th](http://www.mwit.ac.th) และยื่นใบสมัครได้ 2 ช่องทางเท่านั้น คือ (1) ทางไปรษณีย์ด่วนที่สุด (ems) ถึงงานบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ เลขที่ 364 หมู่ 5 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 (นับวันประทับตราไปรษณีย์เป็นวันสุดท้าย) หรือ (2) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [hr@mwit.ac.th](mailto:hr@mwit.ac.th) พร้อมแนบหลักฐานการโอนเงินค่าสมัคร (ธนาคารกรุงไทย หมายเลขบัญชี 459-0-47124-8) จำนวน 150 บาท ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 8 มกราคม 2568 หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [hr@mwit.ac.th](mailto:hr@mwit.ac.th)

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 8 มกราคม 2568	Download ใบสมัคร และยื่นเอกสารการสมัคร	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ และประกาศผลการคัดเลือกทาง <a href="http://www.mwit.ac.th">www.mwit.ac.th</a> ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
วันที่ 13 มกราคม 2568	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	
วันที่ 21 มกราคม 2568	สอบข้อเขียน	
วันที่ 27 มกราคม 2568	ประกาศผลผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์	
วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568	สอบสัมภาษณ์	
วันที่ 7 - 21 กุมภาพันธ์ 2568	สอบสอน (เฉพาะผู้สัมภาษณ์ผ่าน ซึ่งโรงเรียนจะประสานแจ้งให้ทราบอีกครั้ง)	
วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568	ประกาศผลการสอบคัดเลือก	
วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568	รายงานตัว	

### 2.2 เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ประกอบการสมัคร

- |  |              |
|--|--------------|
| (1) รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)           | จำนวน 1 รูป  |
| (2) สำเนาปริญญาบัตร/ใบรับรองคุณวุฒิ                        | จำนวน 1 ฉบับ |
| (3) สำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียน (transcript)              | จำนวน 1 ฉบับ |
| (4) สำเนาใบแสดงผลการทดสอบวัดความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ | จำนวน 1 ฉบับ |
| (5) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน                               | จำนวน 1 ฉบับ |
| (6) สำเนาทะเบียนบ้าน                                       | จำนวน 1 ฉบับ |
| (7) เอกสารการผ่านงานตามที่กรอกไว้ในใบสมัคร (ถ้ามี)         | จำนวน 1 ฉบับ |
| (8) หลักฐานการโอนเงินค่าสมัคร                              |              |

### 3. อัตราเงินเดือนขั้นต้นและประโยชน์ตอบแทน

#### 3.1 เงินเดือนขั้นต้นตามวุฒิการศึกษา

- เจ้าหน้าที่สายวิชาการอัตราเงินเดือนระดับปริญญาโท 26,000 บาท ระดับปริญญาเอก 35,000 บาท
- ผู้ที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมาก่อนอาจได้รับการพิจารณาค่าประสบการณ์ตามระเบียบของโรงเรียน

#### 3.2 ประโยชน์ตอบแทนที่จะได้รับนอกจากเงินเดือน

- (1) เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรายเดือน
- (2) ค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง คู่สมรสและบุตรจำนวนไม่เกิน 3 คน ตามระเบียบของโรงเรียน ส่วนบิดา มารดา ของเจ้าหน้าที่จะได้รับเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบของโรงเรียน แต่ไม่เกินคนละ 15,000 บาท ต่อปีงบประมาณ หรืออาจเลือกวิธีทำประกันสุขภาพคนละไม่เกิน 15,000 บาท ต่อปีงบประมาณ
- (3) เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรตามระเบียบของโรงเรียน
- (4) เงินทดแทนตามระเบียบของโรงเรียนในกรณีที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
- (5) สิทธิในการลาพักผ่อน ลากิจ ลาป่วยและการลาอื่น ๆ ตามระเบียบของโรงเรียน

### 4. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครสอบจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- 4.1 ด้านความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่ 100 คะแนน ผู้สมัครต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
- 4.2 ด้านความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 100 คะแนน ผู้สมัครต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน (ยกเว้นตำแหน่งที่ 4 )
- 4.3 การสอบสัมภาษณ์และการทดสอบ 100 คะแนน ผู้สมัครต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน (ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนตามรายละเอียดในข้อ 4.1 และ 4.2 จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์)

### 5. การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกในข้อ 4 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 และผลการตัดสินของโรงเรียนถือเป็นที่สุด

### 6. การประกาศผลการคัดเลือก

โรงเรียนจะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ทาง [www.mwit.ac.th](http://www.mwit.ac.th) และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกรายงานตัวภายในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 ผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ HR@mwit.ac.th จากนั้นผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต ในสถาบันที่โรงเรียนเห็นชอบ ผู้ที่มีผลการตรวจสอบสุขภาพผ่านตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนดจึงจะได้รับการทำสัญญา

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2567

(ดร.วรวรงค์ รักเรืองเดช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลิวทยาอนุสรณ์