



คำสั่งโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์

ที่ ๑๒๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ได้มีประกาศ ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตามลำดับ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในฐานะองค์การมหาชน เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔. หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคำนวณ	กรรมการ
๕. หัวหน้าสาขาวิชาฟิสิกส์	กรรมการ
๖. หัวหน้าสาขาวิชาเคมี	กรรมการ
๗. หัวหน้าสาขาวิชาชีววิทยาและวิทยาศาสตร์สุขภาพ	กรรมการ
๘. หัวหน้าสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๙. หัวหน้าสาขาวิชาศิลปศาสตร์	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารการเรียนรู้และระบบโรงเรียนประจำ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรและความปลอดภัย	กรรมการ
๑๓. หัวหน้างานวิชาการ	กรรมการ
๑๔. หัวหน้างานกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑๕. หัวหน้างานสุขภาพอนามัย	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าศูนย์คอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๗. หัวหน้างานพัสดุ	กรรมการ
๑๘. หัวหน้างานการเงินและการบัญชี	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่
๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม
 ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน

๓. กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๔. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจขององค์การมหาชน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต
๕. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๗. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมผู้ที่อาจฝ่าฝืนจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมขององค์การมหาชน
๘. พิจารณากรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม
๙. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน
๑๐. รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การมหาชน
๑๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในองค์การมหาชน
๑๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การมหาชน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การมหาชน
๑๓. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤตินิষอบ
๑๔. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การมหาชน เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๑๕. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๑๖. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
๑๗. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม เสนอต่อ กพม.

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ดร.วรวรงค์ รักเรืองเดช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมหิตลวิทยาลัยสุรณี